

Verhaltenskodex für Mitarbeiter

Code of Conduct für Oberstdorf Resort und Explorer Hotels

Dieser Verhaltenskodex definiert die Werte und Grundsätze von Oberstdorf Resort und der Explorer Hotels. Er gilt für alle Mitarbeitende, Führungskräfte und die Geschäftsleitung. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und zur Wahrung der Menschenrechte.

1. Einhaltung der Menschenrechte und ILO-Kernarbeitsnormen

Wir bekennen uns zu den internationalen Menschenrechten und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO):

Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechts

Beschäftigte und Arbeitgeber dürfen sich frei in Organisationen (z. B. Gewerkschaften oder Arbeitgeberverbänden) zusammenschließen – ohne staatliche oder betriebliche Behinderung.

Verbot von Zwangsarbeit

Jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ist untersagt. Alle Arbeit erfolgt freiwillig. Mitarbeiter können ihr Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der Kündigungsfristen beenden.

Verbot von Kinderarbeit

Wir beschäftigen keine Kinder unter 15 Jahren (bzw. dem gesetzlichen Mindestalter des Landes). Jugendliche unter 18 Jahren werden nicht mit gefährlichen Arbeiten betraut.

Verbot von Diskriminierung

Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder politischer Überzeugung. Einstellung, Bezahlung und Beförderung erfolgen ausschließlich nach Qualifikation und Leistung. Chancengleichheit für alle Mitarbeiter.

2. Faire Arbeitsbedingungen

Wir gewährleisten faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden.

Vergütung

Es werden angemessene Löhne gezahlt, die mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn entsprechen. Die Lohnzahlungen erfolgen pünktlich und transparent. Zudem werden Sozialleistungen gemäß den gesetzlichen Vorgaben gewährt.

Arbeitszeiten

Gesetzliche Regelungen zu Arbeits- und Ruhezeiten werden eingehalten. Überstunden erfolgen auf freiwilliger Basis und werden angemessen vergütet.

Gesundheit und Sicherheit

Sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen sind gewährleistet. Notwendige Schutzausrüstung wird bereitgestellt. Zudem gibt es regelmäßige Schulungen zu Arbeitssicherheit.

3. Integrität und Compliance

Integrität und Compliance sind zentrale Werte unseres Unternehmens. Wir handeln stets ehrlich, gesetzestreu und verantwortungsvoll und erwarten dasselbe von allen Mitarbeitenden.

Korruptionsbekämpfung

Wir verfolgen eine Null-Toleranz gegenüber Korruption und Bestechung. Es werden keine unangemessenen Geschenke oder Vorteile angenommen.

Interessenkonflikte

Situationen, in denen private Interessen mit Unternehmensinteressen kollidieren werden vermieden. Potenzielle Interessenkonflikte werden offengelegt.

Vertraulichkeit

Hoher Schutz vertraulicher Unternehmens- und Kundendaten durch die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen.

4. Respektvoller Umgang

Respektvolle und wertschätzende Kommunikation im gesamten Unternehmen. Mobbing, Belästigung oder Gewalt wird nicht toleriert. Eine offene Unternehmenskultur wird gefördert.

5. Umwelt, Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung

Wir verfolgen eine nachhaltige Ressourcenverwendung und vermeiden Ressourcenverschwendung. Mit unserem unternehmerischen Handeln tragen wir eine Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft. Wir halten ökologische Standards ein.

6. Kontinuierliche Verbesserung

Wir verstehen soziale Verantwortung als fortlaufenden Prozess und überprüfen unsere Standards regelmäßig, um sie an neue rechtliche und gesellschaftliche Entwicklungen anzupassen.

Gültig ab: 24.03.2026

Fischer 7.4.2026

Ort, Datum

Alexandra Eberle

Geschäftsführung Oberstdorf Event GmbH &
Hotel Oberstdorf Verwaltungs GmbH

Fischer 7.4.2026

Ort, Datum

Martina Betz

Geschäftsführung Oberstdorf Event GmbH &
Hotel Oberstdorf Verwaltungs GmbH

Fischer 7.4.2026

Ort, Datum

Michael Fink

Geschäftsführung Oberstdorf Event GmbH &
Hotel Oberstdorf Verwaltungs GmbH

Fischer 7.4.2026

Ort, Datum

Magdalena Sturm

Geschäftsführung Oberstdorf Event GmbH &
Hotel Oberstdorf Verwaltungs GmbH

Fischer 7.4.2026

Ort, Datum

Fabian Reisinger

Geschäftsführung Oberstdorf Event GmbH &
Hotel Oberstdorf Verwaltungs GmbH